НИЙСЛЭЛИЙН АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН ГАЗАР
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ (2024 оны 12 дугаар сарын 25)

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	40	62	Нийт 57 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 239 албан хаагч хамрагдлаа. /эмэгтэй 160, эрэгтэй 79/ Үүнээс албан хаагчдыг мэргэшүүлэх, мэдлэг чадварыг хөгжүүлэх, сайжруулах зорилгоор Засгийн газрын зорилтод 2 удаагийн сургалтад 3 албан хаагч, Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан 7:4:10 сургалтад 16 удаа, давхардсан тоогоор 144 албан хаагч, Удирдлагын академийн богино хугацааны 5 удаагийн сургалтад 10, Төрийн албанд анх томилогдсоны дараах сургалтад 1, бусад 33 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 81 албан хаагч хамрагдлаа. -Нийслэлийн Засаг даргын нутгийн захиргааны байгууллагуудын албан хаагчидтай хийх уулзалтад 15, Байгаль орчин аялал жуулчлалын яамнаас зохион байгуулсан хэлэлцүүлэгт 8, төрийн ордонд зохион байгуулагдсан "Youth mongolia" залуучуудын хөгжлийн зөвлөлийн анхдугаар чуулганд байгууллагын залуучуудын зөвлөлийн 2 гишүүн, Төрийн албан хаагчийн хөгжил хамгаалал хэлэлцүүлэгт 4, Бүсүүдийн хөгжлийн үндэсний чуулганд 3, Менторшин хөтөлбөрт 1, нийслэлийн хот байгуулалтын дундын мэдээллийн сан байгуулах
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	8	19	
			Мэргэшүүлэх сургалт	1	1	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	7	7	
			Бусад	18	35	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	223	269	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	127	183	

			Эрэгтэй албан хаагч	76	86	уулзалт хэлэлцүүлэгт 1, нийт 7 арга хэмжээнд 34 албан хаагч хамрагдсан.
			Удирдах албан тушаалтан	16	16	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	200	253	
		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100%	100%	
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	3	4	1. Бүгд Найрамдах Солонгос улсын Сөүл хотноо зохион байгуулагдсан "Сөүлийн олон улсын аялал жуулчлалын үзэсгэлэн" арга хэмжээнд 1 албан хаагч 2. БНХАУ-ын Гуан Жао, Засаг захиргааны онцгой бүс Хонконг, Бээжин хотуудад Монгол улс, Улаанбаатар хотыг сурталчлах "B2C" арга хэмжээнд 1 албан хаагч 3. Тайваньд болсон "Эко аялал жуулчлал" сургалт семинар 1 албан хаагч 4. Япон улсын Токио хотод болсон олон улсын аялал жуулчлалын үзэсгэлэнд 1, нийт 4 албан албан хаагч оролцож, туршлага судалсан.
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	3	4	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	2	2	
			Эрэгтэй албан хаагч	1	2	

			Удирдах албан тушаалтан	1	-	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	3	4	
		2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100%	100%	
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	425.000	-	Сургалтад одоогоор зардал гаргаагүй байна.
		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	100%	105.8%	Шинээр орсон 8, газар дотроо шилжсэн 4, ажлаас гарсан 6, нийт 18 ажилтан албан хаагч шилжилт хөдөлгөөн хийсэн байна.
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт	Цалин / 483,320,000 төгрөг, нийт төсвийн 69.54%/	100%	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн хүрээнд холбогдох хууль тогтоомж, байгууллагын дотоод журмын хүрээнд албан хаагчдад цалин, урамшуулал, ээлжийн амралт, илүү цагийн олговрыг тухай бүр олгож байна. Ёс зүйн дэд хорооны 3 гишүүнд нэг удаа урамшуулал олгож,

			төсөвт эзлэх хувь	Урамшуулал /36,952,000 төгрөг, нийт төсвийн 5.9 %/		нийт 15 албан хаагчид ээлжийн амралтыг биеэр эдлүүлж, давхардсан тоогоор 31 албан хаагчид илүү цагийн нөхөн олговрыг олгосон. Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хагас жилийн урамшуулалд 18,476.000 төгрөгийг зарцуулсан.
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	Хоол Унаа /43.560.000 төгрөг 6.27%/	100%	2024 оны 06 дугаар сарын нэгнээс албан хаагчдын хоол, унааны мөнгө өдрийн 35,000 төгрөг болон нэмэгдээд байна. 2024 оны 11 дүгээр сарын 30-ны өдрийн байдлаар нийт 39,930.000 төгрөгийг албан хаагчдын хоол, унааны зардалд зарцуулсан.
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	80 хувь	Нийслэлийн Аялал жуулчлалын газрын албан хаагчдын ажлын байрны орчин, цалин хөлс, хамт олны уур амьсгалыг тодорхойлох зорилгоор сэтгэл ханамжийн судалгааг 2024 оны 1 дүгээр улиралд авсан. Судалгаанд 15 албан хаагч хамрагдсан бөгөөд санал асуулгуудын ихэнх нь эерэг буюу өсөлттэй хариултыг сонгож, энэ нь нийт санал асуулгын 80 хувийг эзэлж байна.
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	1	АШУҮИС-ийн Монгол-Японы эмнэлэгтэй хамтран ажиллах гэрээ байгуулж, нийт 10 албан хаагчийг эрүүл мэндийн үзлэг шинжилгээнд хамруулж байна. Нийт 2,654,000 төгрөгийг зарцуулсан байна.
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	17	10	

7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	6.000.000	5.870.360	АШУҮИС-ийн Монгол-Японы эмнэлэгтэй хамтран 10 албан хаагчийг эрүүл мэндийн багц үзлэг шинжилгээнд хамруулахад 2,654,000 төгрөг, Олон улсын “Хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдөр”-ийг тохиолдуулан албан хаагчдын 36 хүүхдэд хүндэтгэл үзүүлэхэд 2,916,360 төгрөг, 1 албан хаагчийн “Алтан гадас” одонгийн мөнгөн шагналд 300.000 төгрөг, нийт 5,870,360 төгрөгийг зарцуулсан байна.

ТАНИЛЦСАН:
ДАРГА Д.БАТСҮХ

ХЯНАСАН:
ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА Д.ГАНБОЛД

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦ, ЁС ЗҮЙ, ДОТООД АЖИЛ
ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.УНДАРМАА