

Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 09 дүгээр сарын 05-ний өдрийн 01/1793 дугаар албан бичгийн нэгдүгээр хавсралт

ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛ /ХОРОО/-ИЙН ТАЛААРХ МЭДЭЭЛЭЛ

д/д	Байгууллагын нэр	Байгууллагын нийт албан хаагчийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлтэй эсэх		Ёс зүйн зөвлөл байгуулсан шийдвэрийн огноо дугаар	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл /дарга, гишүүн, нарийн бичгийн дарга/	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл				
			тийм	үгүй				Эцэг /эх/-ийн нэр, албан хаагчийн өөрийн нэр	Эрхэлж байгаа албан тушаал	Төрийн албанд ажилласан хугацаа	Утасны дугаар	и-мэйл хаяг /албаны/
1	Нийслэлийн Аялал жуулчлалын газар	18	тийм		2022.04.05 А/14	3	Дарга	Ванчиндорж Батчимэг	Хэлтсийн дарга	15	99065275	Chimegee9906@gmail.com
2							гишүүн	Батбаатар Цолмонгэрэл	мэргэжилтэн	2	99040945	tsolmongerel.b@tourism.ub.gov.mn
3							Нарийн бичгийн дарга	Батдэлгэр Энхцэцэг	мэргэжилтэн	11	96592888	Enkhtsetseg.b@tourism.ub.gov.mn

Танилцсан:
Дарга  Д.Батсүх

Хянасан:
Захиргаа, санхүүгийн хэлтсийн дарга  Д.Ганболд

Тайлан гаргасан:
Хүний нөөц, ёс зүй, дотоод ажил хариуцсан мэргэжилтэн  Б.Энхцэцэг

Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 09 дүгээр
сарын 05-ний өдрийн 01/1793 дугаар албан
бичгийн 2-р хавсралт

ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛИЙН НЭГДСЭН МЭДЭЭЛЭЛ
НИЙСЛЭЛИЙН АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН ГАЗАР

№	Гомдолд холбогдогчийн мэдээлэл						гомдол, мэдээлэл гаргасан он сар өдөр	Гомдол, мэдээлэл хүлээн авсан үндэслэл					Гомдол, мэдээлэл гаргагч					Гомдол ын агуулга	Гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан эрх бүхий албан	
	овог нэр	Албан тушаал	Албан хаагчийн ангилал					гомдлоор	мэдээллээр	хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл	Олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн	Байгууллагын дотоод хяналтаар илэрсэн	иргэн	Албан тушаалтан	Хуулийн этгээд	Төрийн байгууллага	Бусад ЛББ, олон нийтийн байгууллага		Дээд шатны албан тушаалтан	Дотоод хяналт, шалгалт ын нэгж
			УТ	ТТ	ТЗ	ТУ														
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Танилцсан:

Дарга

Д.Батсүх

Д.Батсүх

Хянасан:

Захиргаа, санхүүгийн хэлтсийн дарга

Д.Ганболд

Д.Ганболд

Тайлан гаргасан:

Хүний нөөц, ёс зүй, дотоод ажил хариуцсан
мэргэжилтэн

Б.Энхцэцэг

Б.Энхцэцэг

НИЙСЛЭЛИЙН АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН ГАЗАР
ЕС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛ /ХОРООГ-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН ХҮСНЭГТ

2023 оны 06 дүгээр сарын 20-ний өдөр

№	Ажлын чиглэл	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Биеэлтийн н хувь	Биеэлэлт дутагдалтай байсан түүний шалтгаан
		2023 оны сургалтын төлөвлөгөөний дагуу 2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар "Ажлын байр ба баг хамт олны үр дүнтэй харилцаа", "Хөрөнгө орлогын мэдүүлэг бөглөх арга зүй", "Засгийн газрын худалдан авах ажиллагааны удирдлага, зохион байгуулалт", "Урт хугацааны бодлого, төлөвлөлт", "Төрийн байгууллагын баримт бичиг боловсруулах арга зүй, Архив албан хэрэг хөтлөлт", "Шинэ сэргэлтийн бодлого, Алсын хараа 2050", "Үр дүнд суурилсан хяналт шинжилгээ үнэлгээ", "Чанарын менежментийн тогтолцоо" зэрэг 18 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 65 албан хаагчийг хамруулж, англи хэлний сургалтад 2 албан хаагч хамрагдаж цацлантай чөлөө олгосон. Газрын албан хаагчаас сургалтын талаарх саналыг 2022 оны 11 дүгээр сарын 23-ны өдөр нээлттэй авч, албан хаагчдын өөрсдийн эрэлт хэрэгцээнд тулгуурлан Нийслэлийн Хүний нөөцийн хөгжлийн төвд 1 сарын өмнө хүсэлт гаргаж захиалсан сургалт тул урьдчилан төлөвлөсөн сургалт болно. Байгууллагын дотоод уур амьсгал, Баг хамт олны үр дүнтэй харилцааг бүрдүүлэх "Харилцааны хая мөчлүүд, хувь хүний онцлог шинж, хэрэгцээ, нийгмийн харилцааны ялгаатай буюу олон талт байдлын үнэ цэнэ, ач холбогдлын талаар ойлгон, танин мэдэх, хэрэгцээ, нийгмийн харилцааны зорилго, үр дүнд хүрэх боломж байдаг талаарх мэдлэгийг олгох" зорилгоор "Ажлын байр ба баг хамт олны үр дүнтэй харилцаа сургалтыг 2023 оны 02 дугаар сарын 03-ны өдөр Хүний нөөцийн хөгжлийн төвийн сургалч багш П.Энхтүяа, 2023 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр Хүний нөөцийн хөгжлийн төв"-д хоёр өдөр зохион байгуулсан. Сургалт дараах 6 модуль хичээлийн хүрээнд онол практик тулгуурлан явагдсан. 1. Үр дүнтэй харилцаа гэж юу вэ? 2. Хүнд нөхцөл байдлыг давах гарах нь 3. Харилцааны элементүүд 4. Харилцааны динамик 5. Эргэх холбоо буюу санал зөвлөмж хүлээн авах нь 6. Харилцаагаар нөлөөлөхүйСургалтад хамрагдсан албан хаагчид хувь хүний илтэл үнэмшилд тулгуурлан баг хамт олны үр дүнтэй харилцааг үүсгэдэг харилцааны зэрэг арга талаарх мэдээлэлтэй болсон. Сургалтаар багийн зохион байгуулалт нь дан ганц хувь хүний харилцаа бус, бие биедээ хандах хандлага, түүнийг хүлээн авах сэтгэл хөдлөлийн мэдэмжээс хамаардаг гүзэй ойлголтыг авсан үр дүнтэй сургалт болсноороо давуу талтай байлаа. Сургалтад албан хаагчдын 40-50 хувь оролцсон нь хамрах хүрээг хангалтгүй байгааг илтгэсэн. Дараагийн удаа Нийслэлийн Хүний нөөцийн хөгжлийн төвөөс ажлын байрны сургалтын захиалга өгөх хамтран ажиллахад үнэлгээнд сөрөг нөлөөлөл үзүүлж байна. Мөн Би-Та-Би Ментор арга хэмжээг 2023 оны 09 сар хүртэл хэрэгжүүлэхээр удирдамжийг гарган ажиллаж байна.	100	
1	Хүний нөөцийн чиглэлээр	2023 оны 02 дугаар улирлын байдлаар өс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	0	
2	Гомдол мэдээллийн өс зүйн зөрчлийн судалгаа, тайлан дүн шинжилгээний чиглэлээр	2023 оны 02 дугаар улирлын байдлаар өс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	0	
3	Ес зүйн зөрчлүүдийн шийдвэрлэлтийн үр нөлөө	2023 оны 02 дугаар улирлын байдлаар өс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч байхгүй болно.	0	
4	Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр	2023 онд Төрийн албанд шинээр томилогдсон 5 албан хаагчийг Төрийн албан хаагчийн өс зүй, харилцаа хандлага сэдэвт 16 цагийн сургалтад хамруулсан. Өс зүйн зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга Б.Энхцэцгийн 1 удаагийн Төрийн албан хаагчийн харилцаа, Өс зүйн зөвлөлийн чиг үүрэг 8 цагийн сургалтад хамруулсан.	100	

Танилцсан
Дарга  Д.Батбаяр
Хянасан:
Замиргаа, санхүүжилтийн
дарга  Д.Ганболд

Тайлан гаргасан:
Хүний нөөц, өс зүй, дотоод ажил хариуцсан
мэргэжилтэн  Б.Энхцэцэг