

БАТЛАВ
НИЙСЛЭЛИЙН АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН
ГАЗРЫН ДАРГА

D. Batm

Д.БАТСҮХ

АЛБАН ХААГЧДЫН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН
БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

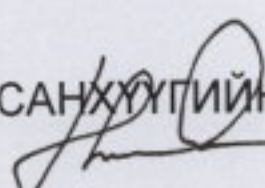
2025 оны 01 сарын 10

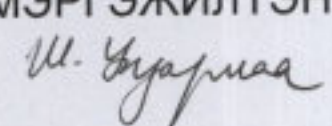
Улаанбаатар хот

д/д	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хугацаа	Хүрэх үр дүн
1	2	3	4
1. Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, хангамжийг сайжруулах			
1	Албан хаагчдыг сүүлийн үеийн технологийн шаардлага хангахуйц компьютер, техник хэрэгслээр хангах	Жилдээ	Албан хаагчийн ажиллах орчин сайжирсан байна.
2. Албан хаагчдыг сургалтаар хөгжүүлэх			
2	Албан хаагчдаас сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох судалгааг авч, судалгааны үндсэн дээр сургалтын төлөвлөгөөг жил бүр батлуулж, сургалтад хамруулах	Жилдээ	Төлөвлөгөөг батлуулж, албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байна.
3	Удирдлагын Академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад албан хаагчдыг хамруулах	Жилдээ	Сургалтад хамруулсан байна.
4	Шинээр томилогдон ажиллаж байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчид Төрийн албан хаагчийн баримтлах ёс зүйн хэм хэмжээ, холбогдох хууль тогтоомж, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргийг таниулах сургалтыг зохион байгуулах	Жилдээ	Сургалтыг зохион байгуулж, албан хаагчийн мэдлэг, ур чадвар сайжирсан байна
5	Удирдах албан тушаалтаны төрийн албаны манлайлах ур чадварыг нэмэгдүүлэх сургалтад хамруулах	Жилдээ	Сургалтад хамруулсан байна.
3. Албан хаагчдыг ажлын байранд сонгон шалгаруулах			
6	Чадахуйн зарчмыг үндсэн шалгуур болгож, төрийн албан хаагчийг шатлан дэвшүүлэх, томилох, сэлгэн, шилжүүлэн	Жилдээ	Албан хаагчийг чадахуйн зарчимд

	ажиллуулах		тулгуурлаж томилогоо хийсэн байна
7	Ажил үүргийн давхардал, ажлын хэт их ачааллыг оновчтой хувиарлаж шийдвэрлэх	Жилдээ	Саналыг хүргүүлж, шийдвэрлэсэн байна
8	Сул орон тооны мэдээ, зарыг тухай бүр цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулах, олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах, Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан журмын дагуу нөхөх	Жилдээ	Сул орон тоог зарлаж, нөхсөн байна
4. Албан хаагчдын амьдрах нөхцлийг сайжруулах, тусламж дэмжлэг үзүүлэх			
9	Засгийн газраас хэрэгжүүлж байгаа орон сууцны хөнгөлөлттэй зээлийн хөтөлбөр, хямд чанартай орон сууцанд албан хаагчдыг хамруулах судалгааг гаргаж, холбогдох байгууллагуудад саналыг хүргүүлэх	Жилдээ	Судалгааг гаргаж, саналыг хүргүүлсэн байна
10	Албан хаагчийн нийгмийн баталгааг хангахад шаардагдах төсвийн саналыг холбогдох байгууллагад хүргүүлэх	Жилдээ	Саналыг хүргүүлсэн байх
11	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг зохион байгуулах	Жилдээ	Эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулсан байна.
5. Гадаад, дотоодын хамтын ажиллагааг хангах			
12	Хүний нөөцийн гадаад, дотоод хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх чиглэлээр албан хаагчдын мэдлэг ур чадвар, туршлагыг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулах	Жилдээ	Туршлага судлуулсан байна
6. Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах			
13	Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 600 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам"-ын дагуу албан хаагчдын хувийн мэдээллийг холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд цаасан болон цахим хэлбэрээр бүрдүүлэх	Жилдээ	Албан хаагчдын хувийн хэргийн бүрдүүлэлт сайжирсан байна
14	"Хүний нөөцийн систем"-д албан хаагчийн мэдээллийг үнэн зөв оруулж, мэдээллийн сан дахь тоо баримтыг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа ашиглах		Мэдээллийг үнэн зөв оруулж, албан хэрэгцээндээ ашигласан байна

15	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудастаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх	Жилдээ	Мэдээллийг байршуулсан байна
7. Албан хаагчдын ёс зүй, чиг хандлагыг өөрчлөх			
16	Албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаарх мэдлэг олгох, мэдээллээр хангаж ажиллах /Ёс зүйн дэд хороотой хамтран хэрэгжүүлэх/	Жилдээ	Мэдээллээр хангасан байна

ХЯНАСАН:
ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА
 Д.ГАНБОЛД

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦ, ЁС ЗҮЙН АСУУДАЛ
ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН
 Ш.УНДАРМАА