Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын
2024 оны ……… дугаар сарын ….-ны өдрийн
……………… албан бичгийн хоёрдугаар хавсралт

ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ТАЛААРХ МЭДЭЭЛЭЛ

2024.11.01

д/д	Байгууллагын нэр	Байгууллагын нийт албан хаагчийн тоо	Ёс зүйн дэд хороотой эсэх		Ёс зүйн дэд хороо байгуулсан шийдвэрийн огноо дугаар	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл /дарга, гишүүн, нарийн бичгийн дарга/	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл				
			тийм	үгүй				Эцэг /эх/-ийн нэр, албан хаагчийн өөрийн нэр	Эрхэлж байгаа албан тушаал	Төрийн албанд ажилласан хугацаа	Утасны дугаар	и-майл хаяг /албаны/
1	Нийслэлийн Аялал жуулчлалын газар	18	тийм		2023.10.02 А/45	3	Дарга	Батбаатар Цолмонгэрэл	Мэргэжилтэн	7	99040945	tsolmon.tour@gmail.com
							Гишүүн	Батдэлгэр Энхцэцэг	Мэргэжилтэн	12	96592888	mmgl36560@gmail.com
							Нарийн бичгийн дарга	Чулуунбаатар Энх-Отгон	Мэргэжилтэн	5	95270351	enkhotgon.ch@gmail.com

Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны .... дугаар сарын ....-ны өдрийн .... албан бичгийн хоёрдугаар хавсралт

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙТЭЙ ХОЛБООТОЙ ИРСЭН ГОМДОЛ, ТҮҮНИЙ ШИЙДВЭРЛЭЛТИЙН БҮРТГЭЛ

2025.11.01

<table>
<tr><th rowspan="3">№</th><th colspan="4">Гомдолд холбогдогчийн мэдээлэл</th><th rowspan="3">Гомдол, мэдээлэл гаргасан он, сар, өдөр</th><th colspan="5">Гомдол, мэдээлэл хүлээн авсан үндэслэл</th><th colspan="5">Гомдол, мэдээлэл гаргагч</th><th rowspan="3">Гомдлын агуулга</th><th colspan="2" rowspan="2">Гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан эрх бүхий байгууллага</th><th colspan="9">Гомдол, мэдээллийг шалгаад шийдвэрлэсэн байдал</th></tr>
<tr><th rowspan="2">Овог нэр</th><th rowspan="2">Албан тушаал</th><th colspan="2">Албан хаагчийн мэдээлэл</th><th rowspan="2">Гомдлоор</th><th rowspan="2">Мэдээллээр</th><th rowspan="2">Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл</th><th rowspan="2">Олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн</th><th rowspan="2">Байгууллагын дотоод хяналтаар илэрсэн</th><th rowspan="2">Иргэн</th><th rowspan="2">Албан тушаалтан</th><th rowspan="2">Хуулийн этгээд</th><th rowspan="2">Төрийн байгууллага</th><th rowspan="2">Бусад (ТББ, олон нийтийн байгууллага)</th><th colspan="5">Дээд албан тушаалтан эхсүл дотоод хяналт, шалгалтын нэгж шийдвэрлэсэн байдал</th><th colspan="4">Ёс зүйн дэд хорооны шийдвэрлэсэн байдал</th></tr>
<tr><th>ТЗ</th><th>ТҮ</th><th>Дээд шатны албан тушаалтан</th><th>Дотоод хяналт, шалгалтын нэгж</th><th>Он, сар, өдөр</th><th>Хүлээн авахаас татгалзсан үндэслэл</th><th>Харьяаллын дагуу шилжүүлсэн үндэслэл</th><th>Томилох эрх бүхий албан тушаалтанд</th><th>Ёс зүйн зөвлөлд</th><th>Хариуцлага хүлээлгэх тогтоол гаргасан бол: Уучлал гуйхыг үүрэг болгох (зөрчсөн ёс зүйн хэм хэмжээний заалт)</th><th>Хариуцлага хүлээлгэх тогтоол гаргасан бол: Сануулах (зөрчсөн ёс зүйн хэм хэмжээний заалт)</th><th>Хариуцлага хүлээлгэх үндэслэл тогтоогдоогүй гэх үндэслэлээр иргэнд хариу өгсөн мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар</th><th>Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл нь сахилгын зөрчил, гэмт хэргийн шинжтэй бол холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд шилжүүлсэн талаарх мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Тус газарт төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой ирсэн гомдол, санал 2024 11 дүгээр сарын 01-ний өдрийн байдлаар байхгүй болно.

Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны … дугаар сарын …-ны өдрийн …………………. албан бичгийн гуравдугаар хавсралт

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАНГИЙН ХҮСНЭГТ

2024.11.01

№	Ажлын чиглэл	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Биелэлтийн хувь	Биелэлт дутагдалтай байсан бол түүний шалтгаан
1	Хүний нөөцийн чиглэлээр	Албан хаагчдыг мэргэшүүлэх, мэдлэг чадварыг хөгжүүлэх, сайжруулах зорилгоор 2024 оны 01 дүгээр сарын 01-нээс 2024 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрийн байдлаар нийт 41 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 197 албан хаагчийг хамруулаад байна. Үүнээс Төрийн албаны зөвлөлөөс долоо хоног бүрийн пүрэв гаригт зохион байгуулдаг “4-7-10” сургалтад албан хаагчид тогтмол хамрагдаж байна. “Төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн төсөл”-ийг танилцуулах “4-7-10” сургалтад 10, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хуулийн хэрэгжилт”-ийг хангуулах “4-7-10” сургалтад 12, “Хүний эрх хамгаалагчийг хамгаалах механизмын үйл ажиллагаа”-ны “4-7-10” сургалтад 15, Төрийн албан хаагчийн сэтгэл ханамж түүнд нөлөөлж буй хүчин зүйл” 4-7-10 сургалтад 13, “Орчин үеийн удирдах ажилтны ёс зүйтэй манлайлал, өөрчлөлт, үр нөлөө Өндөр бүтээмжтэй баг бүрдүүлэх баг” сургалтад 1, байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах хоёр удаагийн сургалтад “Ёс зүйн дэд” хорооны дарга, нарын бичгийн дарга нарыг хамрууллаа. Ёс зүйн дэд хорооноос ёс зүй, харилцаа хандлагыг сургалтыг санаачлан зохион байгуулж, нийт албан хаагчийг хамруулсан. Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар, Удирдлагын академитай хамтран зохион байгуулсан “Төрийн албан хаагчийн хөгжил, хамгаалал” хэлэлцүүлэгт 4 албан хаагч хамрагдлаа. Мөн Монгол Улсын Засгийн газар, Жендэрийн үндэсний хорооноос Нэгдсэн үндэсний байгууллагын Хүн амын сангийн дэмжлэгтэйгээр зохион байгуулсан “ХАРИЛЦАН ХҮНДЭТГЭЕ” нэг сарын нөлөөллийн аянд нийслэлийн Аялал жуулчлалын газрын хамт олон нэгдэж, аяны лого, уриа, цуврал контентуудыг байгууллагын цахим хаягт байршуулж, түгээх хаштаг үүсгэн нийт 5000 гаруй иргэнд хүргэсэн. Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар, Удирдлагын академиас зохион байгуулсан “Жендерийн мэдрэмжтэй төсөвлөлт” сургалтад хоёр албан хаагчийг аяны хүрээнд хамруулллаа. Байгаль орчин аялал жуулчлалын	100%	

		яамнаас зохион байгуулсан "Тогтвортой, жендерийн мэдрэмжтэй аялал жуулчлалын хэлэлцүүлэг"-т 8 албан хаагч хамрагдаж, "Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүг багасгах" уулзалтад 1 албан хаагч санал бодлоо хуваалцсан бөгөөд ёс зүйн чиглэлээр 13 удаагийн сургалт, хэлэлцүүлэгт давхардсан тоогоор 114 албан хаагч хамрагдсан байна.		
2	Гомдол мэдээллийн, ёс зүйн зөрчлийн судалгаа, тайлан, дүн шинжилгээний чиглэлээр	Тус газарт төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой ирсэн гомдол, санал 2024 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрийн байдлаар байхгүй болно	100%	
3	Ёс зүйн зөрчлүүдийн шийдвэрлэлтийн үр нөлөө	Тус газарт төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой ирсэн гомдол, санал 2024 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрийн байдлаар байхгүй болно	100%	
4	Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр	- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль 2023 онд шинээр батлагдсантай холбогдуулан Газрын даргын 2023 оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/45 тушаалаар ёс зүйн дэд хороог 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсан. - Ёс зүйн дэд хороо нь 2024 оны 11 дүгээр сарын 01-ний өдрийн байдлаар 5 удаа хуралдаж, 2024 онд 10 арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу Төрийн албаны ёс зүйн тухай хуулийн танилцуулах сургалт, сурталчлах ажлыг нийт албан хаагчдын дунд зохион байгуулав. - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмыг гарын авлага болгон хэвлэмэл ном хэлбэрээр нийт албан хаагчдад тарааж өгөв. - Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр байгууллагын дотоод харилцааны Viber группээр дамжуулан ёс зүй, ёс суртахуунтай холбоотой мэдээ, мэдээллийг тогтмол оруулж "Ёс зүйтэй төрийн албан хаагч" аяныг өрнүүлэн ажиллаж байна. - Засгийн газрын 2024 оны Аравдугаар сарын 02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ"-г албан хаагчдад таниулах ажлыг зохион байгуулж, бүх албан хаагчдад хэвлэмэл хэвлэлээр тараасан.	90%	

		- Хамт олноос харилцаа хандлагын судалгаа авч, сэтгэл зүйн сургалт зохион байгуулж боловсруулж ажилласан. - Энэ хүрээнд Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлөөс албан хаагчдын харилцаа хандлагыг сайжруулах, стрессгүй ажлын байр бий болгох зорилгоор Сэтгэлзүйч Р.Бадамцэцэгтэй хамтран “Хувь хүний сэтгэлзүйн онцлог, өөрийгөө танин мэдэхүй, “Хосын харилцаа”, “Хүүхдийн хүмүүжил” сэдвээр сургалт зохион байгуулсан. - Гадаад дотоодын иргэд, жуулчдад хэрэгцээт мэдээ мэдээллээр үйлчилгээ үзүүлэх зорилготой Жуулчны мэдээлэл сурталчилгааны төвүүдээр дамжуулан үйлчилгээ авч буй иргэд, жуулчдаас тогтмол сэтгэл ханамжийн судалгаа авч ажиллаж байна.		

ТАНИЛЦСАН:
ДАРГА Д.БАТСҮХ

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ХЭВЛЭЛ МЭДЭЭЛЭЛ, ОЛОН НИЙТ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Б.ЦОЛМОНГЭРЭЛ